

記載内容はなるべく抑え気味にしています。また、然るべき時に実名で資料添付にて情報を開示します。あんまり小さい所等は記載してもしょうがないので書いてありません。さほどの所でないところなど。また、記載があっても全てを薙ぎ払いたいわけではないので。

業務における問題点や共通事項

共通事項であるのが、よくアドバイスで、仕事が嫌で辞めても、職歴が、収入が、そんな当たり前で、わかりきった事を言うなよいつも思った。勤め続けても犯罪者にされるか、体がぶっ潰れるか未来が何にもないのに、探しながらというの全部わかるが、現場で勤めていて、そんな悠長な状況じゃない事を言っても、信じてもらえるわけでもなく。ただただ、めんどくさい。

そうですね、貴方の知っている現実だとレベルが低く見えるんでしょうね。という印象をうける言葉を軽々しく言うてくる人間が多すぎる。

職場ではもっと成果を、もっと売上を、もっと仕事を早く、もっと、もっと、の言葉が多く、出来ないといえば嵐のような罵声が飛んでくるか、掌返しで居場所がなくなるか。法律無視した事を平気で言ってきて、失敗したら私のせい。成功したら自分のもの。勉強するにも書籍代や時間もばかにならないし、給与が増えるわけでも、負担してくれるわけでもない。

仕事で具体的な事を聞いても、べらんめえと根性論や人情味を出したりして、とりあえずお前の話は聞いてやる、みたいなことだけ言ってさようなら。そんな毎日でした。誰かを助けることばかり増えて、頼んでも助けてくれる事がなかったりするので、誰かを当てにすることはもうしなくなりました。助けないと文句を言われたり変な噂をばらまかれたり。

四則演算も出来ない人間がいたり、自分のやっている仕事はエライ。私のやっている仕事はレベルが低い。言うのは良いんですが、具体案や体系だったものを教えて頂いた記憶が無い所も多い。その上、悪態つくだけならいいのですが、仕事が実際問題として回っていない。具体的には在庫補充を行っていない、清掃や準備が不十分でお客様を迎えるのにバタバタ。時間がかかる。余計に疲れて疲弊する等。

単純作業だから簡単、確かにそういう類のものもあります。ですが、飲食だろうがなんだろうが、製造だろうが、全く同じものを作るなら作ってみろと言いたい。また、単純作業でも量が多くなれば、その作業をこなすために、コツやアルゴリズム的な考え方で数学を駆使したり、仕事の振り方や組み換えを始終行っていないと仕事なんてとても終わらない。

レベルを低くやって文句をいくらでも言うことも出来るし、ばかにすることも出来る。でも、実際問題として、人に文句を言って成果だけ横取りして、正社員でもお前以下に、バイト以下に見られたくない等、言う割にはやらせてみると出来ない。実際、クリエイティブや量をこなさなければいけないものは、というか現代科学でインプット3割のアウトプット7割の理論やプロスポーツ選手の練習量と休息等、脳の使い方等でいつでも使用できるという状態にしなければいけないわけで、そういったものを時間内に出来なかったりレベルが低いと物凄い罵声が飛んできたりするのは当たり前だった。だって仕事にならないから。それはどの業界でも当たり前のはずです。おとぎ話の中で需要と供給でそれを満たさないといけないし、最低限のノルマもあつたり資本主義であり、今の現代社会でそれが当たり前とするなら、そのルールに従わなければいけない。少なくとも、今の日本という国においては。一度メイン業務を外されたり、つまはじきにされたら最後、実績と呼

べるような物はまず作ることができない。だって、そもそも基礎が出来ていなかったり、そういった人間に仕事なんて一切振れるかという話になる。失敗されると困るし。お互いの面子も潰れる。完璧主義やクソ真面目と言われたりするが、何をどう言われようが大いに結構。自分が面倒を見たり管理する側に立つと、業務チェックやなあなあでやられて失敗してクレームが来たりすると自分で全部その仕事をこなさないといけないし、本来、別業務や教育に割ける時間も何にもできなくなる。

懇切丁寧に教えても、メモも取らない人間も大勢いたし、その人だけに時間を避けないし、面倒をみればいいじゃないか、簡単な仕事なんだから。貴方の頼んできた仕事量に対して手伝ってもくれないし、手が空いているのに面倒も見ないし、定性的、定量的に業務量を示しても改善してくれないし、何をしろと？という本音がいっぱい出てくるわけで。マニュアルを提示しても作業できなかったり、注意点を教えても駄目、スマホで動画を取って分からなかったら見返してねと工夫しても、それすらみない。何をどうしたら良いのか逆にこっちが教えて欲しい。見本を見せて動画を取らせたりメモを取らせて、全く同じにやれと現物を見せているのにできない。これがまず第1段階で出来るかどうか。できないと、もうこいつにこの仕事は振れないなとなる。伝統やそのしきたりを守ったり、ものづくりでも何でも継承するという事の難しさをわかっておらず、軽んじる人間が多いことが逆にびっくりです。自分がろくに出来ていないのに。

最後に、偉そうなことを言っているという点がありますが、そこについてのバランスは以下の様にとっています。世間や周りの方の評判、古株の方の基準。世の中の職業に対する貴賤を踏まえた上で、書籍等で差分を埋めています。BCG(ボストンコンサルティンググループ)等のTOPランカーや企業がどの様に業務を行っているか。例えばハーバード大の～、アメリカアイビーリーグ等の業務のやり方等。他、ケンブリッジ、オックスフォード他、その理論や理屈を元に実践して結果が出ているもの、実益をもって話をすすめています。

以下、やばい会社

強羅花壇(老舗の旅館)

老舗の高級旅館。老舗で厳しいと言えは聞こえは良いが、内部は規律と規範があるようでもなかったり、前任のリーダーがいた時は色々と人数もいたり回っていたが、ベテラン勢をいきなり首にしたり、人員補充をうまくかけられなくて、途中からガツガタになった。また、入ってくる人も癖があったりという事で社員、派遣共にどっちもどっち。古いマニュアルしかなく、新規でバイトなのに作り直した。定量的、定性的に業務を報告、作業時間や分量の相談をチーフや部長、周りに言っても改善がなかった。派遣でも優秀な方が多かったりするが、社員でも実力の落差が激しく、ちゃんと仕事を責任を持ってする人間と色々分かれる。基本的に派遣やパートはサンドバッグ及び責任を擦り付けられるスケープゴート役。

入った人間例外なく、仕事が出来なくていなくなった人間以外は漏れ無く、期間満了迄いと体が壊れている。

仕事をやりたくないと言っているわけではなくて、人数によって業務量の調整をして欲しいと言ったら、こっちにトップダウンで命令が降りてくるわけでもなく、勝手に仕事を引き取った。その上、私たちはこんなにやっているんだからと、事情や意図が上から伝わっていないのか、罵詈雑言が相変わらず飛んでくる。言語理解できないのかと思った。

会社の都合で、新卒でできる子が一人二人いても、結局は中途半端に研修をやって、社内事情に揉まれすぎて、すごい嫌な顔をしているという悪循環を平気でくり返す。チーフだかここ数年で37人だかそれくらい的人数が辞めて、根性なしがっ！みたいな馬鹿な話をしていたが、マネージメント出来ない、教えられていない、会社の都合で中途半端に上げてそれが伝播する、パワハラ当たり前、指示も的確に出せていない。そんな日常を見ていて、誰が残りたと思うんだろうと思った。また、名ばかりチーフで責任は俺ねえから。それもそれでどうなのよ。と思った。結局は客室MGだか部長か社長だかが自分たちの都合で勝手に客室に回すという。自分達がお客さんの相手しろよと思ったが。

係の休日も、結局お客さんに合わせるため、チェックアウトから例えば一日休みの場合は、翌日のお昼までだったか。そんな感じなので、不満がタラタラ。労働環境とそのシステムがもうボロボロなんじゃね？と思った。

客室でも男性陣は比較的一部を除いてまともな人間が多い。女性の側でも色々過ぎて、手伝う人、高飛車で傲慢な人等ははっきり分かれていた。内務の事情をわかって、動いてくれる人や教育に協力してくれる人等。極端だった。

とにかく何でもやらせてきた。しかも、自分が手柄を上げたいとかで、本来の業務が回らないから辞めてくれと交渉しようがお構いなし。周りで、数が数えられないとか、ちょっと何言っているかわからないという印象しかなかった。仕事を周りにふっても結局、掛け算と足し算が出来なくて、ガイドラインを作っても全く有効活用すらしないで、その場しのぎで責任ばかりを常に押し付けてきた。

四則演算すら出来なくてどうやって生きているんだろうと普通に素朴な疑問。備品管理や発注等携わっていますよね？と言いたい。嘘つく人間も多いし、そのせいで業務が大体めちゃくちゃになる。これやると言われれば、手が空いてればいいよ、とか、じゃあこれやるから、こっちはお願いという話し合いをして何とか調整していたが、振ってくる量の仕事が多すぎて体が完全にぶっ壊れた。

入ったときからは常に8時間勤務のうち7時間は走って仕事をしていた。ただ、3ヶ月4ヶ月ぐらい過ぎた頃に、それに加えてジャンプしたりして親指の小さい部分だが、レントゲンで撮影したら真っ二つに割れていた。腰の骨も見事にS字に曲がっていたりと、かなり参った。具合が悪いはずだと。

その後、歩いて仕事をしていたら、チーフにもうちょっと早く出来ないの？とクレームを言われた。骨割れたからなるべく早歩きか歩くようにしたんだけど……。サボりでもしていると思ったんだろうか……。そりゃ歩いてるんだからそうなるだろうよ。雪駄も物が悪いから指が物凄い痛い。よく、雪駄履いてやるぐらいとか言われるが、実際に初めて履いた人間だとまず痛くてまともに動けない。縁日でゆっくり遊びにいったりデートするのとはわけが違う。単純に雪駄はいて物をもって移動するだけでしょ？雨の日も雪の日もそれでみんな移動している。女性は基本靴だけど。それでも体を壊す。システム見直したらといっても、ききいれなかった。

基礎教育をもうちょっと全体で何とかしたらどうなんですかね……。足し算もろくに出来ない人間、国語や言葉の意味もよくわからんやつに何を教えろと……。という。切らないなら努力させるなり何とかしろよと思った。

プロスタッフ(母体が日産、子会社)

湘南等各支店を持つ派遣会社。母体が日産自動車でその子会社の会社。厚木支店の紹介で現場に入ったが、大失敗だった。直球で言えば何かあれば日産だし、何やっても問題ねえよなという印象を途中から受けた。業務内容は契約書と部署によってもかなり際どかったが、営業何やってくれてんのかと思った。支店長にしても後出しで出してきた。事務方が初め、派遣先の情報をくれて、単純に事務という事で話を引き受けた。ただ、いってみると、半導体の製造で工場長直下の監査部隊の様な認識。品質を保つ為の部署というところが良いだろうか。派遣先はA社との繋がりがあり、もしかして、AILの時の現場のB社も繋がっているのでは？という事も考えた。サーバーの基盤等の製作と組み立てをやって企業におろしているという話を聞いたから。

現場では偉い人とはじめはお互いに業務については要相談というやりとりをしていたが、数日して何か不機嫌な感じになった。プロスタッフの若い営業が、その情報を完全に漏らしていると考えた。なぜなら、残業についての考え方や働き方等にしても、営業担当者にしか言っていない内容がダダ漏れだったからだ。特に、クレームと言うか働きにくいから文句言ってくれと言ったわけでもないのに、勝手に話を持っていきやがったなと思いました。教育期間が、はじめは派遣先での予定だと3ヶ月だったのが、どんどん短縮して色々やってね、みたいな雰囲気現場で出されてかなり困った。

しかもやっている内容が半導体の専門用語から、ツール作成もという事で言われていて、部署とやる事考えると際どいが、これエンジニアの仕事じゃないの？と思いました。

営業と揉めに揉めて、来るなど言っていたのに、いきなり現場に来て面談に来ましたと。いままでの求人の中身やこれ、あんたら全部知っててやっているのか？とダイレクトにきいた。事前に見学したじゃないかとも反論してきたが、じゃあ、お前はそれで全部把握しろという無茶なことを言うのか？と言いつ返したが、そこで得られた確認事項としてはプロスタッフの営業は雇用契約書を交わすが、その内容が正しく履行されているかの確認は一切せず、ほったらかしという事を堂々と言い放った。頼んでもいないのに現場のことをほとんど知らん人間が勝手に動きやがってとほんとにいい迷惑だと思った。そこはボイスレコーダーで開示したいと思う。

また、厚木支店長に直接メールをうって、内容を開示してきたが、何で初めから詳細が記載されてあるHPの内容を開示しなかったのか不思議ではしかなかった。それもこっちが言い出してからなくなく開示した感が強く、サーバーのタイムスタンプ等更新履歴から全部確認してみたいものです。自社サーバーだといくらでも弄れるが、A社、B社共に日本のトップメーカーでそんなのが関連しているとなると恐ろしくしょうがなかった。加えてプロスタッフは母体が日産だし。事務方はただ説明しただけなんだろうけど、どっから何処まで誰が何を考えているのかまるで分からなかった。営業は営業で続けられるか等をひたすらきいてきて、ゴリ押しが凄かった。

TV朝日メディアプレックスデータ放送コンテンツ事業部

知り合いの派遣会社で、何か御縁があつて入る事になった会社。派遣として入ることになって、リーダーと副リーダーや一部の人はそれなりに会話をさせてもらいました。他の方とも。

ただ、ネットのスラッグじゃないですが、TV局様という感じで、ほんとに威張っている人は威張っているなあつくづく感じました。特に女性の癖が強く、彼女たちも派遣なのか勤務形態はわかりませんが、悪口をよくきいたり、遠目で見ると、食堂で自前のお弁当を食べていたら、何か偵察しに来ましたみたいな感じで、横目で見ながら去っていく、あんなの食べてる～とか、貧相な食事みたいでクスクス笑われた印象で、あんまり良い気がしませんでした。オリーブオイルとサンマと

ガーリックで簡単に炒めたりしたものだったけど、お弁当を女性にあそこまで笑われたのは初めてでした。ショックでもなかったけれど、何か人の粗探しというか、なんかのネタにしたいの？という感じで正直、性格悪いなと率直に思いました。後にも先にもこの会社だけでした。お弁当で盛り上がることはあったけどバカにしてくるとは考えもつかなかった。

ダーツに誘ってくれたりしてくれましたが、とりあえずやってみただけで、勉強等忙しかったので、定時時間が過ぎたら、早々に家路に急ぎました。六本木周辺でなにか食べると言っても、毎日そんなランチや食堂でも自炊の値段に比べたら高いなあと。

全員が全員じゃないですが、上にあげた人以外で、たちの悪いのはほんとにたちが悪く、部長等もあまり好きになれませんでした。自席で大声で人の悪口等言っていたり、はっきり言って耳を塞いでいたかったです。

名の通った所だから正社員等はどうなのか周りに聞いてみたけれど、10年近く務めても雇用形態が派遣なのかアルバイトかという話を聞いてゾツとした。日進月歩で仮想化技術やHTMLにしても最新版が出ている中で、いつ正社員になれるか分からず延々勤めて切られた日にはたまったもんじゃないと、早めに出る事に決めました。

主婦の方が入ってきて、初心者で面倒をみることになったか忘れて、検証の仕方等をレクチャーして、媚び売るか好かれないと勘違いしたのか、そこまでしていただくていいですよ、言い放ってきた。なら、覚えてやってくださいという事でもう関わるのを辞めた。扱う機器も高額なものだし、番組一つの製作費等、失敗すればどれだけ波及するかわかってないですよ。という印象。主婦でもできるからとタカを括るのはいいんだけど、素人がいきなりエンジニアの真似事をやってうまくいくとも思っているのがすげえ神経してんなと思った。向かい3人の男女でよく延々とおしゃべりしたり、悪口言ってんなと、思っていました。

色んな人に悪口を延々と言われたり耳に入って来たので早めに出たい、そういった理由もあります。サバゲーだかで久しぶりにみた顔と再開したけれど、声すらかけなかった。何だかひたすら私ばかり狙撃されたので、ああ、狙ってきたなと思った。この女質悪いなと。殆ど接点なかったのに……。

日本デザイン

日本デザインはオンラインでWEBデザインを教えているスクールで、動画を見て、実践していくスタイル。

当初受けた講座費用は7万円で徐々に値段が上がっていった記憶がある。2回目受けた時は大体12万ちょっとだった。中級は40万ほどだった気が。初期は、ほんとにアパートの一室から始まった感じのデザインスクールだった。部活動のような感じで、慎ましく行っている印象だった。受ける度に、倍々ゲームと言うと誤りがあるが、短期間で受ける度に値段が上がっていった。チャットワークでやり取りするするシステムで、全国、津々浦々の人間が参加していた。

土日どちらかを使って、初期～その後日曜に色々なセミナーを行っては、日本デザインの生徒で割安で受けれる仕組みだった。

ある日、講座を受けていた時にデザインスクールの仲間？人と渋谷のボルダリング施設に行った時、今でも印象的ではっきりと覚えている。日本デザインの正社員の方とスクール仲間の某有名ビール会社の社員でもある男性と、先にボルダリングを行っていた所を偶然目にし、会話を耳にした。その男性は、会社設立だか独立するメンバーを探していた。ある日本デザインの女性社員が、「のだっちなんかどう？」と言っていたが、その男性が、「あいつなんか何の役に立つ。」とそんな事を耳にして、私は好かれていない事がわかったので、当たり障りのない感じでつきあうことにした。対して会話もしてないし、関わりもほとんどなかったのに酷い言われようだと思った。その後、仕事を取ってきてくれるだの、2枚舌というか、お前が影で俺の悪口言ってんの知ってっぞ。という気持ちを持ちながら適当に流して付き合うのを辞めた。

その後、日本デザインの色々なコンテンツやyoutubeでliveや生徒同士で色々あったり途中から、もうついていけないと思って、完全に関わるのを辞めた。何人かの生徒さんで、色々黒い噂やパクリやインチキ、要は著作権法違反等の知的財産権の侵害に当たる行為を平気で行っている。という嘘かホントかわからない話が面白おかしくされいろんな人間から噂話が出て、わけがわからなくなりすぎていた。また、ねずみ講みたいなやり方の仕事や仕事上げるから〇〇という条件付きの物があって、今後自分で商売をしていく上で足を引っ張られそうで辞めた。人の名前を使って商売をしている話も出たり、何処までおちていくんだろうと思った。講師についてもあんまりいい話は聞かなかった。

ビジネスやる前に人としてどうなの？という印象が物凄く強かった。不動産や投資詐欺が真っ先に頭に浮かんだ。自分の実力と契約書の内容のすり合わせすら出来ず、相手を納得させる術を持つともしないで強引に押し切る。商いの基本から見てきたら？と思った。信用もクソもない。

仕事をやる代わりに～と何かもう怪しい・・・みたいな感じで・・・という。その前にいろいろな本を読んでいたので、デザイン手法以外は、色々な書籍や、デザインテクニックも書籍の殆どの部分をもじった様なので、まあ、そんなもんだと思った。巷にある老化を防ぐ食事や運動等で沢山の書籍が出ているが、内容はあんまり変わらないのと一緒。zoomで仲間内や社員の方、インターンの方とzoomをしていたが、切り忘れ等が度々あって、そこで運営の裏話をしていたりしていたが、普通に生徒の悪口や社員同士の軋轢や方針の不満など、色々言っていた。

初めの頃の日本デザインは、講師はあったかなかったか忘れたが、サポートであったりそういった物は受講生の中でそこそこ見込み？のある人間が抜擢されてやっていた。無料で何でもこまですなきゃいけないという事で不平不満が多かった。

その後、体系化されて学べるようにしたが、正直、業務手順や会議のやり方等に大いに不満が出る内容だった。みんな時間が無いと言っていたのに、当日zoomミーティングで何を話し合おうか。という始末だった。運営で改善の余地があるのを伝えても改善される事がなく、現状そこにあるから良いじゃないというもので終わった。そういう問題じゃ無いんだが・・・。

とりあえず、何かみて頼る人頼られる人等ははっきりと出てきて、それ以外は外野みたいな扱いで見えてこれらもどうなんだろうと疑問に思った。そんな中、読書会やセミナーがあったけれど、突っ込んだ経営本等具体的なものを知っていたので、関わり合うのを辞めた。なぜなら何をやるにしてもひたすら金がかかって、そのリターンが私の中で無いに等しかったから。

政治にも手を出したらしく、どっかの都議会かわからないけれど、議員当選した一とわざわざzoomだか記事だかで告知していた。

業界のプロに学んでトップを取りに行く姿勢は良いと思うが、勝てば官軍まんまで何とも言えなかった。

書籍を読んで実践して、自分の中で体系化して、実績も出している中で、みんなと繋がる為に、お金を出し続けて繋がり続けようとする行為に、意味自体もう無いとはっきりと思ったから。

youtubeライブで生徒さんが、生出演で色々体験談を語るのがあった。サクラかなんなのか知らないが、あくまで私の主観では嫌がっている人間に、自分で試行錯誤して得たものを、無理やりみんなの前で開示させている雰囲気醸し出したのは見てて気分が悪かった。

ある時1・2回だか対面セミナーに出席して、新しく入った社員さんや前から知っている人に色眼鏡で見られた記憶がある。何でだか意味が分からなかった。風の便りで私の名前を使って案件を取って炎上させている人間がいるという話を聞いた気がする。そんな話を聞いて、態度が上から下までおかしいのがわかって確信が変わった。やったのはお前らか・・・若しくはなにか知っていて黙っているなど。名誉毀損等考えたけれど、噂の出どころ等、法律で罰する事は書いてあっても、実用性の面でかなり難がある法律だと思った。実際難しさも書いてあった。

契約書か被害者とコンタクトが取れば良いと思ったのだが、ニヤニヤしながら人の不幸を笑って、さも、なにも知らない風を装ってメール等の接触をしてきたりという人間性で腸が煮えくり返る思いで証拠を必死に探した。

うかい箱根ガラスの森

(森がと言うより、来た派遣がやばかった。とりあえず覚えている範囲で。)

ガラスの森に急遽来た派遣さんで、男女ペア。厨房の応援で来た人たちだった。

ガラスの森で面倒を見ることになって、色々生活支援を行うことになって、多少なりとも仲良くはなっただと思っていますが、男女の関係にはなりませんでした。

一番困ったのは、私も迂闊でしたが、デザインスクールでデザイン等、就職や仕事の情報を教えたり、斡旋ではないですが、それで自宅で話を一度だけした所、翌日の朝、自分に手を出さなかった事を理由に腹をたてて、私に強姦・レイプされたと職場中に言いふらした時は肝が冷えるというか終わったと思いました。

ただ、数日して何もなかったと、全社員に自分から言ったらしく、事なきを得ました。当時、上司を含めて誰かに警察に通報された場合に、弁護士入れるか等が頭の中をぐるぐる回りました。これ、言って信じてもらえるのか？というレベルで。

痴漢冤罪等のそれでも僕はやっていない等を見て、背筋が凍りました。彼女が業務につくと、事ある事に色々な話が出て、色々全員が手を焼きました。お客さんに出すドリンクや備品の高いストロー等を平気で使用して、原価率が3割以上跳ね上がって、シェフが激怒していました。何でこんなに上がっているんだと。

彼女の事を知っていく内に、誰からか彼女の事を知っている人なのか、あの人は色々な男性と関係を持って転々としている。という様な話を風の便りで聞きました。実際、思っていたより複数人の男性と関係を持って、私の元直属の上司とも関係を持ったりして、まあ、そういう女性なんだなと思って、それ以上考えないようにしていました。

ある所で懇親会の企画主として色々動いていたのもあったので、こういう世界もあると見せようかと思いましたが、彼女に助けてあげる等言った場合に、普通の人では困難なものや、人生そのものを背負わせる事を、平気で言ってくる言動が要所要所で目立ったので、考え抜いた挙げ句に誘うのをやめました。周りにも平気で迷惑をかけそうだったので。

その後、就職等で本当に困っているみたいだったので、両親やそういった私のつてでも、いくつか探して、いい人の所を見繕っていた。彼女が助けてと言ってきたら、そっちを紹介しようと思ったけれど、何か周りで就職先を斡旋されて、そっちに目を輝かせて行くようなので、そのまま彼女と関わらないで会社を辞めた。

事に関してはマルチタスクの最たる場所と言っても過言ではない所。電話対応だけでその件数は私が受けただけでも1日30件~40件以上、内容も多岐に渡った。デートコースで回りたいから一連のプランを立てて欲しい、旅行会社の人はいいい時間の過ごし方はありますか、学校関係も多かった。HP見て連絡したんだけど使いにくいね、といったクレームから、買い物だけしたいという無理なものから、エージェントと仕の価格のやり取りや、取材電話、業務電話の取次から、そんな事をやりつつ、事務作業と入金、出金、両替、細々した作業やプリンタ等の備品発注からと、自分で仕事ができないものを丸投げされる事がかなり多かった。

合意して入れたプリンタも、入ってみれば高いだの、うだうだ文句ばっか。工夫して覚えたり、ちょっとした備品を入れても文句ばかり言われる日々が続いた。覚えてられないから付箋を使ったりしてもうめんどくさいと思った。数百円で一枚換算で対してかかるわけでもないのに、何であんたばっかと言われ萎えた。お前の倍以上仕事やってっぞと思いつつ、めんどくさいので黙っていた。

仕事の関係で色々な部署の人と会話をするのだが、こと仕事で女性と話す時、別の女性が、あの子は〇〇という話をすれ違いざまに色々言ってきて、個人的にはそんな話どうでもええねんと内心思った。誰と誰が不倫してるだの、付き合っているだの、風俗で働いているだの、男・女を困っているだの。お互いに間接的暴露みたいな感じになっていった。

噂含めてほんとか知らないが、上の立場の人間が愛人を増やしたくて、なんか新卒の若い子まで手を出そうとしている、みたいな話を聞いた時はドン引きしたけど。お前がやるのかよと思った。立場が立場の人間だったし、真相突き止めてもメリットもないのでほったらかしにしました。もう、その頃は退職直前で部署移動していたし。幸い、色々勉強していたビジネス理論や行動を実践して、かなりの売り上げを上げて実績を叩き出して辞められた事はいい思い出。忙しかったけれど、その合間を縫ってひたすら勉強して成果が出ていたのはよかった。いい人がいたかどうかはおいという。

人の悪態や足を引っ張る事を言う人が多かったけれど、自分の脇しめたら？と思った。お互いに暴露しあって何やってるか知ってるし、仕事についてもいい評判を聞かない人が多かった。注意されている事を何遍もやっていたり、段取り悪かったり、それ、この前も注意されてましたよね。という。学習能力とか不平不満をいうなら、現状努力してこれだけやったから給料上げろ、ぐらい言う程の仕事をやりゃあいいのにと考えた。会社の仕組みから経営管理等を知って、売り上げ上げないと給料なんか一生上がらんぞと思った。

福一興業(まあ、良くも悪くも土建ですね)

福一興業では紹介派遣だったか、派遣会社を通して入社しました。当時、無知だった私は契約時に紹介会社からの条件と違うけれど、頑張ればいずれ給料を上げてくれるだろうと思って契約書にサインをしてしまいました。その後、紹介した会社に電話したが、一切取り合ってもらえず担当者は逃げました。甘かったと痛感した所でした。

業務は基本的な事は簡単な説明しかしてもらえず、部長の仕事はほぼ私に丸投げでした。しかも、どれも厄介な物が多く、こなすのに労基法を徹底して勉強しないと行けない状況になりました。雇用契約から詳しく見る羽目になったり、現場で作業をする事があったり、目まぐるしい毎日でした。

一番厄介だったのが、外国人実習生の残業代が未払いで、かなり苦労した。書類ベースだと訳分かんなくて、徹底的に確認を取ってやっと全容が見えてきた。当時の別の現場の職長の管理が杜撰で、いくらでも残業をつけちまえという事で延々と勤怠扱いにした事。そのせいで書類上だと漫画のような出勤時間が延々と続いて行く。ターミネーターでも雇ってんのかと疑う程の出勤時間だった。紐解いていくと仮眠時間と休憩時間を入れた連勤扱いで、残業代+深夜残業含めて、二人分で600万以上だったかな、部長の提示してきた時給で計算したら文句を言ってきた。

「こんなに高いの？」と確認も概算もしないで私に丸投げして来たのがわかった瞬間だった。なぜなら部長が大方の情報を全部持っていたのに何もしていなかったと直ぐにわかった。実習生が来てから3年間残業代未払いで、延々と仕事をさせて、自分は何の試算も出さないで、言ってきた。仕方ないので双方の意向を汲む形で折り合いをつける金額にした。まず、最低時給より多すぎず少なすぎない時給で計算して、実習生にも会社としても、交渉の段階でお互いの面子を保てるように、600万の半分よりちょっと多い金額をとりあえず計算式を作って、計算した。

その上で交渉にのぞむ形にした。実際の現場に行き、部長が交渉をするものと思っていたが、交渉から何かから何まで私が全部担当した。そして、勤怠上で深夜残業が少ない方の中国人が60万程少なくなってしまうと、喧嘩になったそうだ。これは、ごまかしもなにもきかないので、部長だかが交渉して駄目で、社長が無理やりやり込めたいらしい。なにをしたかは知りたくもなかった。事前にわかっていたけれど、勤怠をごまかして計算してるわけでもないのに、はじめは理由を説明して納得してもらったけれど、後日そんなゴタゴタがあったことを聞かされた。

現場で作業をする内に、売上が上がって数ヶ月の内に前年度比での売上が最高3割以上上げる事に成功しました。これで、給料が上がって生活ももっと良くなると考えていましたが、待っていたのは、休むなという社長からのクレームと契約の変更でした。現場のように日雇いというと語弊がありますが、似たような条件で、かつて無い程の売上を上げても、状況が良くなるばかりか、悪くなる一方で、業務に取り組む意欲も何もかもなくなりました。

部長と社長だけは最後まで大嫌いだった。現場で一緒に作業した人や周りの人達はすごい親切にしてくれたりという感じだった。

部長は私が辞める事で目の上のたんこぶが無くなる感じでしたが、あんたの知識じゃ回らんよ。と内心思っていました。業務の確認もしないし、体系だった知識もない、法律もまるで知らない。どうやって管理してたんだという感じです。周りの方の話も同じ様な感じで、ほぼ社員全員から仕事できなくて嫌われ、高給取りという三拍子揃った感じで有名でした。

AIL(客先常駐ITブラック)

インフラエンジニアとして入ることになった会社で現場は某メガバンクの定期預金システムでした。正直、現場に一度も出たこと無く作ったこともないのに、サーバーの設計とか頭がおかしいのかと思いました。

設計なんて現場をいくつか経験して、全体像把握してこの部位や機能を設計するのに。リーダーと面接した時もあの、未経験だし絶対足引っ張りますし、良いんですか？と言っても、面倒見るからと半信半疑で現場に入りました。業界用語で所謂炎上案件と呼ばれる、ネットで調べても決している環境ではありませんでした。しかも、後から知ったのが、ITでも一番どぎつuitと呼ばれる金融業界の案件で終わったなと思いました。

とにかく必死で仕事をこなして、担当上司にも話をしてちょこちょこ進捗の報告等をしたけれど、わからないからアドバイスが欲しいといっても頑張れとか技術的な話や業務の進め方等あてにならないと直ぐにわかりました。リーダーの話も何を言っているか分からず、当時は設計書のセオリーや本が自分で探したけれど見つけられずわからなかったのに、何をどう薦めて良いのかもさっぱりでした。

とりあえず製品の仕様書、語弊がありますが、薬やゲーム等服用の仕方やルールが記載された書類等をひたすら夜中の3時迄読み込み、何とか現場に通って行きましたが、記憶が飛ぶことが多くなったり、ストレス漬けてよく分からなくなっていました。週末寝溜めでほぼ24時間土日含めて寝っぱなしで、起きたら汗びっしょりで、シャワーを浴びて少し食事を取って、寝る生活が半年以上ずっと続きました。ドリンクで栄養を取っていたつもりだったけれど、今考えればカフェインでブーストしてただけだった。

会社の上司はあてにならないし、現場を離れたいといっても3ヶ月で首同然、逃げ出した人間に次は無いだろうなあと考えて、いくしかないのか……。そんな気持ちのまま延々と過ごしていました。本社に戻ったかたまに出社してクスクス笑われたり、もうなんかどうでもいいと思いました。対して付き合いもないし接点もないのに何で笑われるのかよくわからなかった。途中から吐き気が止まらなくなったりして何回もトイレに行ったり、しんどかったけど我慢して現場に行き続けました。

途中、クラッシャーとか呼ばれたり、そんな事言われる筋合いないと思ったが、ニコツと笑って聞こえないふりをして我慢していた。

土日だかに本社の集まりがあるからと、寝て体を休めたかったのですが、どうしても出社しろと会社で言われて物凄い具合の悪い中出て、バランスが一気に崩れました。

とりあえず誰かに相談してみるけれど、仕事を進める上で有益な情報をくれる人はほぼいなく、わけわかんないまま日々が過ぎました。相変わらず人は入れ替わり、おしゃべりで陽気なちょっと太めな人が入ってきて、気が合うかなと思っていたが、そんな物は初めだけで、すぐに吹っ飛びました。

請負の会社等、色々な話をふってきたりして、やけに情報通だなあと思ったりして、聞いた話を右から左に流していたが、机の下で私の足を蹴飛ばして来たり、色々な嫌がらせをして来たり、チームの人間にいても、「へえ～そうなの？」と何か取り合ってくれないので、それもそれで諦めました。余計に日々イライラ等が募っていくばかりでした。

しばらくして、もう、ほとんど思考が回らなくて、日々ぼーっとして、思考が回らない中、話しかけられて反射的に返事をする事が多くなって、気がついたら現場を離れていました。

途中、設計書の外部監査対応等やったりしましたが、チームの元請けだったか、その会社の人がお客さんに出す設計書を送付をミスって、修正していない設計書を送って、わけがわからなくなりました。私のデスクトップでは3つほどバックアップを取って、何かあったら責任を逃れようと思っていました。

色々な設計書を見る機会がある中で、コードの記載された物を見る機会があったが、学生の時code readingとかでコードを読むことをやっていた関係で見えて面白かったが、ロジックがグダグダで中身がこれによく動くなあと逆に感心した。

後に、適当にうまくやりとりして、間違っただけの設計書なんて送っていませんよ～という体で、これが完成版です。という形で裏で何となくそんな話をしていたのが印象的でした。

次の現場に行って何人かと一緒になって、現場に行くも、人間兵器だの訳のわからないことを言われたりした。もう仕事に行きたくない、具合も悪いしもう無理です、そう言って、何かそんな理由で休職だかどっちが先か忘れましたが、お前が休んでどうする等、上司に面と向かって言われて断られ、お前がいた現場より、もっとどぎついところなんていくらでもある。そっちに突っ込んでやるぞと脅されてもう駄目だと思った。

何かもうグダグダで何処に頼って良いのか分からなくて、法テラスに連絡したら女の人が出て来て、親切に教えてくれました。それでも、初めて頼った所で、確認したい所があったけれど、次に男性だかが出たけれど、罵倒されたり、説明の仕方が悪い等で心が折れました。

法テラス等の話をして条文だかの話をしたら上司が電話口でかなりビビっていたのが印象的だった。ああ、やっぱりヤバイとわかって色々やっていたんだなあ。

現場に入る前にネットワークの学校に通っていたので、設計書で担当範囲じゃないけれど、そっちならまだ少し内容が理解できて、こっちに行きたかったなあと思いました。入社までにネットワークの試験に受からなかったから仕方がなかったけれど、全然専門外でついていくのがというか色々資料読んでやっとで、会社の都合でいけと言われてれば行くしか無いし、年齢を考えて短期間で辞めても先が無いから、なくなっただけで済まなかった。

レッドフォックス(客先常駐JAVAをうりのブラック)

Javaをうりにした会社で入ってから3ヶ月で辞めた会社。同期で10数人以上雇って、使えないと言って平気で新卒を軽々しく切った所。固定費等考えないで、教育システムも十分でなく、とっとと切るなら雇うなよと思った。窓際か待機と呼ばれる人と話をしたけれど、社会って会社って何なんでしょうね？と思わせるきっかけになった会社だった。

前年にリーマンショック等あったけれどわかっていたはずなんだが・・・、何で内定出したんだ？という疑問しか無い。

ローソン箱根二ノ平

MKLグループだから、オーナーでも派閥があり、その中でも優秀な人間だと言っていた。ただ、社員に当たり前の事ができないからここにいる。そんなような事を面と向かって言ったとか言わないとか。コンビニ業界の間に入ってからの見た気がする。特に社員との軋轢があったわけではないけれど、運営が杜撰というか色んな意味で恐ろしいところだと思った。

同じMKLグループで二ノ平じゃない他の店の店長をやっていた人間のかなり重い刑事罰を担当のエリアマネージャーが無理やりもみ消したなんて話を聞いてドン引きした。事実関係はわか

らない。また、ニノ平の店長も元ホストでツイッターでヤバイことを平気で話していたと言っていた。同じ店で働く社員さんと仲がよく、ドライブ等に言ったりしたんだけど、ある日、おばあさんがかおばあさんの家で火事が起きて、全焼してしまってなくなったそう。

それで連絡が来たんだけど、社員が嘘ついて休もうとしてる一とか店長がいきなりツイッターでツイートしたらしくて、本人にもバレて、出勤している時に私が其処にいて、カオスが極まった感じだった。事実確認をロクにしないでツイートして、身内の不幸を笑いものにする神経が凄かった。途中途中で色々あり、そんな事も決定打になって、オープンメンバーがほぼ全員辞めた。ちなみにそのツイートもマネージャーがアカウント管理しているのか削除したらしい。人間終わってるなと思った。

日研トータルソーシング(製造メインのブラック派遣会社)

請負管理者研修というものがあり、私たちは2期生として研修に入ることになった。2期やってもロクな労働条件等は最後まで示されなかった。研修に関する引っ越し代金や交通費も後出で、いや、交通費出ないんですよと言われた。その費用だけで軽く高速代やガソリン等数万~の費用がかかった。

請負研修前に担当が変わるとのことで前日までこっちから連絡するまで、連絡の1つも来なかった。引っ越し当日、両親に手伝ってもらって引っ越しを行って、いきなり挨拶してきて、なんだコイツと思ったらしい。ウチの親に初対面で其処まで言われるってなかなかないぞと、やっぱりクズいと思った。

その上、労働契約書も本当は入職前に済ませないといけないはずなのに、現場で当日にいきなり提示されて、サインしろという形になった。現場の請負担当者も直前で知らされて、全員があたふたしてのスタートだった。これ、サインしなかったらとっとと出て行けてなるんだろうな...と思った。

後、働いていない分給料でないからという事で、1ヶ月丸々給料がでなくてかなり焦った。自転車通勤で自炊で何とか安く過ごして生活した。研修が進んでも一向に労働条件すら決まっていなくてびっくりした。たまに会社の掲示板を見せてもらったりしたけれど、ヤバイことしか書いていなくて、萎えた。やっている事が見切り発車過ぎて、2回やっても労働条件やカリキュラムもロクに組まないのですめたのかと呆れてなにも言えなかった。

一期生に関しても次の現場が決まっていなくて、無理やり現場にぶち込んだと聞かされた時は、お前らの見通しはその程度かと思つづくと思った。会社主体でやっているとの事、そして、その為の優秀な人間がいると。自分が優秀とは言わないが、そんな優秀な人間がいるとして、安い給料で、「はいっ、何でもやります。喜んで。」みたいな発言が出てくるとでも思っているのだろうか。と思った。よっぽど何か助けてもらっているか、物凄い弱みを握って脅して働かせるしかないだろう、と普通は考えるはずなんだが。大体管理者でWord、Excel、パワポ等事務的な事を詰め込んだって、業務変わるし、そっちの仕事のやり方を教えたら?というものと、メンタル的に科学的に強くなる方法等を体系だって教えたらという意識しかありませんでした。

Eラーニングで勉強をしようと思っていくつか講座を受けたけれど、日研は素晴らしいとか、洗脳動画でも作っているのか？そんな事言う暇あるなら法令遵守でまともな事を教えたらどうなんだろうかと、常々思うようになりました。本社だか何だかが労基署の職員が来たら、後日対応しますとの、追い返し方マニュアルみたいなものを作って、ちゃんと仕事する気が無いんだとつくづく思いました。

他の人とも交流があって、現場によって大分差があって、みんな何処に行かされるか等直前で色々聞いたり、上司がいない時に会社の掲示板を見て青くなったりしたそうです。掲示板に書いても、上の人間だと権限を持っているので都合の悪い事はもみ消すとも聞きました。何でも現場任せで、本社は普段から何の業務をされているのかと思わせる会社でした。後は、法律のグレーゾーンを渡るのが趣味な会社とも思います。

研修中で、一番困ったのが、コロナウイルスの患者が、感染に気づかずそのまま出勤して、事前に手厚く協力するからと言っていたにも関わらず、何とかしろという雰囲気を出したままそのままおっ被せてきたことです。

当時は色々騒がれていて、パンデミック等、感染者をそのまま公的機関等を利用させた場合に傷害罪等諸々の罪状が適任される可能性もあること。そういった記事や判例ではないですが、何かで読んでそれが頭に残っていました。かと言って、病人の住む場所はげんばから20キロだか30キロ以上の場所で自転車を借りて帰って下さいと言っても到底無理な状況。幸い保健所に連絡したら、コロナと言わず、しれっとタクシーに乗せて帰らせて下さいとの事でした。行政でそういう指示が出ましたとの卑怯ですがバックアップを得られたと思いました。

感染者のお兄さん等に連絡したが、鉄道会社の社員で朝まで動けない等、にっちもさっちもいかない状況で、何をどう相談すれば良いのか苦心しました。新卒の子がいましたが、その子が一応立場上のNo2でしたが、押し付けるわけにもいかず、なるべく必要最低限の情報を与えて、とりあえず何かあったら私に飛んでくるようになるべくしました。メールも私が最終的にチェックをして、送信もさせました。

都合の悪いことは相手に擦り付けろ、若しくは見ざる、言わざる、聞かざる。
久々にとんでもない爆弾が飛んできたなあと思いました。

研修後半で、人材育成課の人間が面談に来るという事でしたが、面談の内容はひどく、けなす必要もないのにそんな様な口調でうまく持ち上げてるんだか何しに来たんだかよくわからない会話をしていました。

とりあえず、会社でやっている事だから黙って言う事を聞けと、端的にはそういう話で終わりました。次の現場の面談でいきなり長野の松本に行けと言われて、事前に全国転勤はあると聞いていたが、交通費から引越し代金から費用を全部自分持ちで行けとそんな話は聞いていないぞという事で、絶対に嫌だと、断ろうと思いました。

そして、次は最終日になって、横浜の現場を紹介されたけれど、結局引っ越し等同じ条件で、請負現場としてはまだ取れていなくて、ゆくゆくはという話でまた進んで、労働条件から何から何まで有耶無耶にしたまま、ここに行ってこいという話でした。

そんな事が延々とあり、もうこの会社にはいられないと諦めました。地方出身の人はなくなり話をしようという状況なんですけど……と半ば諦めた感じでした。出れるならこの会社出たほうが良いよと言われて、そのまま私は退職しました。条件悪いし、引っ越し経費が数ヶ月に一回十数万円も余裕でかかるのに自己負担とか頭おかしいわと。