

# 雇用契約書【有期雇用社員】

日研トータルソーシング株式会社（以下、甲という。）と 野田 宜教（以下、乙という。）は、下記により労働契約を締結する。

第1条 乙との本契約における労働条件は、次のとおりとする。

労働条件通知書			
雇用期間	2021年6月10日 から 2021年9月8日		[更新する場合があります]
就業場所	東京都板橋区坂下3-35-58 DICグラフィックス株式会社 東京工場 日研トータルソーシング請負工程		
業務内容	請負作業所におけるOJT研修		
就業時間	就業時間	休憩時間	
	① 08:30 ~ 17:00 (7.5時間)	12:00 ~ 13:00 (60分)	
	日勤勤務 残業扱いは実働6H以降		
時間外労働・休日労働	時間外労働・休日労働の有無 (有の場合は労使協定の範囲内で行う) 時間外労働: 有 法定休日労働: 有		※ただし、更に臨時に必要な場合には、別途労使協定を締結したうえで延長することがある。
就業日および休日	作業所カレンダーまたは作業所勤務シフト表による。ただし、甲乙間で合意したカレンダーまたはシフト表がある場合は、その定めによる。		
休暇	6箇月継続勤務した場合、有給休暇を与える。 その他の休暇 産前産後、育児・介護休業、裁判員休暇等		※詳細は就業規則の定めるところによる。
賃金	基本賃金額	時給	1,500円
	諸手当		
	※賃金特記:		
	時間外等手当		
	※賃金規定の定めによる。		
	昇給・賞与	※賃金規定の定めによる。	退職金制度 無 ※就業規則の定めるところによる。
	賃金締切日 ( 末 日 )	賃金支払日 ( 翌 月 20 日 )	銀行振込
	労使協定に基づく賃金支払い時の控除 有		※就業規則の定めるところによる。
退職および特記事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>・雇用期間中といえどもやむを得ない事由で自己都合退職する場合、乙は14日以上前に申し出ること。</li> <li>・解雇の事由および手続きは就業規則の定めるところによる。</li> <li>・労働時間は、法令の範囲内で業務の都合により繰上げ、繰下げ等の変更を行うことがあり、同様に休日の振替変更も行うことがある。</li> <li>・取引先から請負契約の一部または全部が解約されたときは、他の業務等への異動に努め、雇用確保に努力するが、困難なときは雇用契約を解除することがある。</li> <li>・雇用契約更新の判断基準は以下の通りとする。ただし、原則として通算5年を超えて更新は行わない。 ①契約期間満了時の業務量 ②乙の勤務成績、態度 ③乙の能力 ④甲の経営状況 ⑤乙の従事する業務の進捗状況</li> <li>・雇用契約を更新する場合には、前項の状況その他を勘案して賃金の増減を含め労働条件を変更する場合がある。</li> </ul>		
就業の場所における受動喫煙を防止するための措置	屋内喫煙可	喫煙場所	喫煙室あり

第2条 期間満了後または期間途中での解約後、乙が希望し、甲が他の業務等を確保できる場合には再度雇用契約を締結する可能性がある。

第3条 上記に定めのない事項については、就業規則等および法令に定めるところによる。

本書二通を作成し、当該者各一通宛これを保有する。

2021年6月10日

甲 事業所名称 日研トータルソーシング株式会社

乙 労働者署名

使用者 職氏名 代表取締役 清水浩二

野田 宜教